

**Виконання плану заходів з реалізації в Збройних Силах України Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року
Військовим інститутом телекомунікації та інформатизації імені Героїв Крут**

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
Стратегічна ціль 1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони				
Оперативна ціль 1.1. Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення				
3. Забезпечення жінок сектору безпеки і оборони інфраструктурними об'єктами та матеріально-технічними умовами, що відповідають їх потребам	1) проведення аналізу наявних інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічних умов для служби жінок	КВЗКБ ЗСУ	2021—2025	У ВІТІ проведено аналіз інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічних умов для служби жінок: - Аналіз умов проживання (казарменого фонду, місць навчання та місць несення служби); - Проведено роботу щодо приведення вказаних місць у відповідність до вимог резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека".
	2) розроблення підрозділами логістичного та матеріально-технічного забезпечення планів та кошторисів щодо поліпшення інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічного забезпечення сектору безпеки і оборони з урахуванням умов для служби жінок	КВЗКБ ЗСУ	2021—2025	В роботу логістичних підрозділів внесено пропозиції щодо забезпечення та поліпшення інфраструктурних об'єктів у відповідності до вимог резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека". вимог резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека".
	4) забезпечення військовослужбовців-жінок форменним одягом/одностроєм, екіпуванням, елементами бронезахисту відповідно до антропометричних даних (згідно із встановленими нормами забезпечення)	КВЗКБ ЗСУ	2021—2025	Всі військовослужбовці жінки забезпечені одягом/одностроєм, екіпуванням згідно з встановленими нормами.

	5) створення/покращення інфраструктурних об'єктів, які враховують потреби жінок	КВЗКБ ЗСУ	2021—2025	У казармах та приміщеннях, де проводяться навчання створені умови для комфортного проживання та роботи жінок військовослужбовців
4. Створення для працівників умов, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті, зокрема у секторі безпеки і оборони	1) забезпечення можливостей виконання професійних і сімейних обов'язків працівниками та військовослужбовцями (застосування гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму роботи підприємства, установи, організації; гнучких режимів роботи, періодів відпочинку та відпусток, урахування потреб таких працівників під час організації на підприємстві роботи в нічну зміну та позмінної роботи; організація дитячих куточків, садків (з вечірніми та нічними групами у відомчих закладах сектору безпеки і оборони), дитячих кімнат, кімнат грудного вигодовування, транспортного обслуговування таких працівників тощо)	КВЗКБ ЗСУ	2021—2025	У ВПТІ забезпечені можливості виконання професійних і сімейних обов'язків жінкам працівникам та жінкам військовослужбовцям. З урахуванням потреб, з впровадження дистанційного навчання та застосовується гнучкий графік роботи у відповідності до потреб. Сплановано вдосконалення графіку роботи та розпорядку дня з метою забезпечення комфортних умов роботи жінкам працівникам та жінкам військовослужбовцям.
6. Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до закладів освіти всіх рівнів та включення тендерної складової до навчального процесу	1) внесення змін до статутів/ положень про військові ліцеї, заклади освіти щодо зняття обмеження на вступ до них дівчат 2) забезпечення інфраструктурних і матеріально-технічних умов закладів освіти для навчання дівчат 3) застосування в освітньому процесі методичних рекомендацій щодо інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців	ВВНЗ	2021—2025	1. В інституті діє Статут та Положення, в яких відсутні обмеження щодо вступу до начального закладу осіб жіночої статі. 2. В інституті обладнано окремі приміщення для життя та побуту жінок військовослужбовців. Крім того, наявний фонд аудиторій та лабораторій дозволяє проводити заняття з навчальних дисциплін з урахуванням Гендерної рівності. 3. В освітньому процесі введено в дію методичні рекомендації щодо інтеграції гендерних підходів в систему підготовки.
Оперативна ціль 4.2. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час				

5. Забезпечення виявлення випадків насильства за ознакою статі та належного реагування на них	1) включення до програм підготовки та підвищення кваліфікації особового складу сектору безпеки і оборони питань щодо запобігання та протидії насильству за ознакою статі	ВВНЗ	2021—2025	Включено до дисципліни “Правознавство (основи військового законодавства та міжнародне гуманітарне право)” Змістовний модуль “Основи гендерної політики у ЗСУ”. Планується включення до дисциплін які викладаються на кафедрі “Військово-гуманітарних дисциплін”.
6. Забезпечення надання ефективної своєчасної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі	1) включення до програм підготовки та підвищення кваліфікації фахівців з надання психологічної допомоги питань надання допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов’язаного з конфліктом	ВВНЗ	2021—2025	Включено до дисципліни “Правознавство (основи військового законодавства та міжнародне гуманітарне право)” Змістовний модуль “Основи гендерної політики у ЗСУ”. Планується включення до дисциплін які викладаються на кафедрі “Військово-гуманітарних дисциплін”.
Оперативна ціль 5.1. Забезпечення достатніх знань та навичок виконавців Національного плану для ефективного виконання завдань, визначених порядком денним “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів				
1. Забезпечення можливості системного набуття знань і навичок, необхідних для виконання завдань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, відповідно до стандартів ООН та НАТО	1) розроблення онлайн-курсів для різних аудиторій з питань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, в тому числі для виконавців Національного плану, науково-педагогічного складу закладів вищої освіти, вищих військових навчальних закладів, навчальних центрів сектору безпеки і оборони	ВВНЗ	2021—2025	1. В інституті проводяться круглі столи з питань порядку денного “Жінки, мир, безпека”. Відбувається системна участь позаштатного радника начальника інституту з гендерних питань в тренінгах які організовує сектор оборони. 2. На основі тренінгів з питань застосування гендерних підходів в інституті розробляються методичні рекомендації щодо практики участі жінок і чоловіків в операціях підтримання миру та безпеки. 3. В ході опрацювання питань
	2) проведення тренінгів з питань застосування гендерних підходів у науково-педагогічній діяльності для викладачів, які проводять регулярні навчання для військовослужбовців, працівників правоохоронних органів, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, в тому числі з теорії та практики встановлення миру, участі жінок і чоловіків в операціях з підтримання миру та безпеки	ВВНЗ	2021—2025	

	3) розроблення та впровадження методичних підходів з оцінювання якісного показника знань науково-педагогічного складу щодо впровадження та реалізації гендерної політики	ВВНЗ	2021—2025	забезпечення гендерної рівності та оцінювання якісного показника знань науково-педагогічного складу щодо впровадження гендерної політики, в інституті проводиться опитування особового складу та розробляються відповідні рекомендації.
2. Забезпечення навчання та підвищення кваліфікації персоналу сектору безпеки і оборони	2) систематичне проведення навчання щодо принципів та основ планування, гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі, моніторингу та оцінювання Національного плану відповідно до підходів управління, орієнтованого на результат	ВВНЗ	2021—2025	Систематичне проведення в інституті навчання щодо принципів та основ планування, гендерно орієнтованого підходу з особовим складом.

Позаштатна радниця з гендерних питань начальника Військового інституту телекомунікацій і інформатизації імені Героїв Крут
 підполковник



Ірина Діянчук